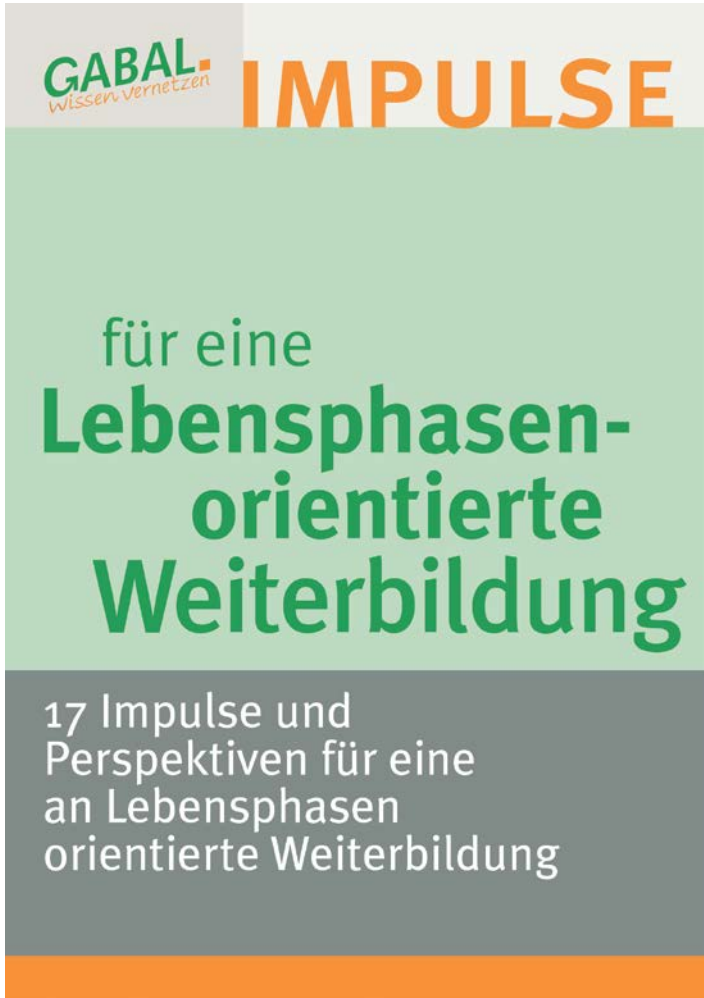


# Bestellzettel



**GABAL gibt Impulse.** Impulse für eine erfolgreiche Unternehmens- und Persönlichkeitsentwicklung, Impulse für die persönliche und berufliche Zukunftsfähigkeit.

Lebenslanges Lernen war gestern – individualisiertes Lernen bedeutet: Weiterbildung an Lebensphasen orientiert. Diesem Thema gehen die 17 Beiträge dieses Impulse-Bandes nach, aus durchaus unterschiedlichen Perspektiven. Lebensphasenorientierte Weiterbildung schließt zugleich vieles ein, was unter »Diversity« angesprochen wird: Neben Alter, Geschlecht und vielen weiteren Aspekten etwa auch Interkulturalität. Immer im Dialog mit physiologischen und psychologischen Wirkmechanismen, siehe zentral auch unser Gehirn. Was das alles fürs Lehren und Lernen bedeutet, zeigen die Expertinnen und Experten.

Buch, broschiert, Umfang 187 Seiten.  
ISBN 978-3-7664-9934-9  
Auch als E-Book erhältlich.

## Hiermit bestelle ich:

\_\_\_ Ex. Impulse Lebensphasenorientierte Weiterbildung Best.-Nr. 9934

EUR 19,90 (D)  
(+ Versand max. € 4,50 in D)

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift \_\_\_\_\_

## **Inhaltsverzeichnis:**

### **Vorwort**

Von Hanspeter Reiter

### **Sarah P. Andiel/ Marietta Gädeke/ Thore Wojke**

Heute bin ich dafür! Wie Mitarbeiter durch das Debattieren lernen, sich mit Werten im Unternehmen auseinanderzusetzen

### **Ursula Böhm**

Und wovon träumst DU? Bewusst fokussieren – gezielt verändern

### **Thomas Burmeister**

In 10 Schritten zum Erfolg einer lebensphasengerechten Qualifikationsmaßnahme

### **Karl Drack**

Am Puls der Zeit – Zukunftskompetenzen

### **Rosemarie Dypka**

Der Mensch ist kein Kopf am Stiel

### **Harald Hauschildt**

Wettbewerbs-Kompetenz in EG-Unternehmen stärken Schlüssel-Kompetenzen mobilisieren: A-Competence-Profile

### **Bettina Jäkel-Schmidt**

Familienbewusste Führung: Vereinbarkeitsmaßnahmen glaubwürdig umsetzen

### **Friedel John/ Gabriele Vogel**

Ressourcenorientiertes Coaching mit dem ipsacon-Profil©

### **Dr. Susanne Konigorski**

Kultursensible Führungsinstrumente: ACP-III Persönlichkeitsprofile

### **Monika Mischek**

Gut gerüstet für den demografischen Wandel? Was Sie tun können, um auch morgen noch genügend qualifizierte Mitarbeiter im kleineren Unternehmen zu beschäftigen

### **Margit Reinhardt**

So bleiben Mitarbeiter ab 50 motiviert Mit 5 Schritten zur Lernfitness

### **Nikolina Salvaggio**

Urteil: Lebenslänglich Stress

Förderung der Beschäftigungsfähigkeit – durch die Erhaltung, Förderung und Entwicklung der individuellen Stressbewältigungskompetenz

### **Helga Scholz**

NeuroKompetenz

(M)Ein Gehirn ist zu vielem fähig, aber manchmal zu nichts zu gebrauchen

### **Jörg Tausendfreund**

Echt Digital & Praktisch Real

Wie digitale und reale Lernräume in der Zukunft zu modernen Lernwelten verschmelzen können

### **Michael Vaas**

Zielklarheit – Was möchten Sie in Ihrem Leben erreichen?

### **Margit Winkler**

Über Altersgrenzen hinaus Wissen und Qualität sichern

### **Christiane Wittig**

Alt, dynamisch und erfolgreich. Wer bestimmt, wann wir alt sind?